


MISIÓN:

Proteger a la población asegurada por el IESS, contra las contingencias que determina la normativa vigente, garantizando el derecho al buen vivir.

VISIÓN:

Ser una institución referente en Latinoamérica, permanente, dinámica, innovadora, efectiva y sostenible, que asegura y entrega prestaciones de Seguridad Social con altos estándares de calidad y calidez bajo sus principios y valores rectores.

N1 - OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Incrementar la calidad, calidez y oportunidad en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios institucionales a nivel nacional.

Incrementar el acceso al aseguramiento universal obligatorio de la población ecuatoriana urbana, rural y en el exterior.

Incrementar la eficiencia institucional del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Incrementar el desarrollo del talento humano del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Reducir el déficit actuarial de cada uno de los fondos.

Incrementar el uso eficiente de los recursos financieros y fondos prestacionales.

N2 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Incrementar la efectividad de las prestaciones de salud preventiva y curativa a nivel nacional.

Incrementar la oportunidad en la entrega de las prestaciones económicas.

Reducir tiempos de respuesta de servicios y prestaciones de los seguros especializados.

Reducir tiempos de respuesta de servicios de afiliación y recaudación.

Incrementar los niveles de satisfacción.

Incrementar la población afiliada en el área urbana.

Incrementar la población afiliada en el área rural.

Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión estratégica institucional.

Incrementar la eficiencia de la gestión de talento humano.

Incrementar las competencias del personal del IESS.

Incrementar los ingresos financieros.

Incrementar los ingresos en los fondos prestacionales.

Incrementar el uso eficiente de los recursos financieros.

N4 - OBJETIVOS OPERATIVOS
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN FINANCIERA

Objetivos Operativos (N4)	1. Incrementar la eficiencia de gastos operacionales MEDIANTE el cumplimiento del Plan Anual de Contratación - PAC y de los proyectos planificados		
Indicador de gestión	1.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria		
Descripción del Indicador	Mide la ejecución presupuestaria del Plan Anual de Contratación y de inversión, a través de los balances presupuestarios.	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Ejecución Presupuestaria / Presupuesto codificado)*100
Responsable	Director de GF	Línea Base	0%
Fuente	Sistema de gestión financiera	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero	8,33%		
Febrero	16,66%		
Marzo	24,99%		
Abril	33,32%		
Mayo	41,65%		
Junio	49,98%		
Julio	58,31%		
Agosto	66,64%		
Septiembre	74,98%		
Octubre	83,32%		
Noviembre	91,66%		

Diciembre	100,00%	
-----------	---------	--

DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Objetivos Operativos (N4) 1. Incrementar la actualización de conocimiento de las/os servidores MEDIANTE la elaboración y ejecución del Plan Anual de Capacitación

Indicador de gestión 1.1 Porcentaje de avance de ejecución del plan de capacitación

Descripción del Indicador	Mide el avance de ejecución del plan de capacitación	Frecuencia	Trimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje

Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Plan de capacitación ejecutado / Plan de capacitación 2014)*100
--------------------------------	-----------	--------------------------	--

Responsable	Director Nacional de Gestión de Talento Humano	Línea Base	5%
--------------------	--	-------------------	----

Fuente	Dependencias institucionales	Meta de Gestión 2014	80%
---------------	------------------------------	-----------------------------	-----

Programación	Meta	Avance
---------------------	-------------	---------------

Enero - Marzo	N/A	
---------------	-----	--

Abril - Junio	15%	
---------------	-----	--

Julio - Septiembre	55%	
--------------------	-----	--

Octubre Diciembre	80%	
-------------------	-----	--

Indicador de gestión 1.2 Porcentaje de avance de elaboración del plan de capacitación

Descripción del Indicador	Mide el avance en la elaboración del documento del plan de capacitación para el año 2015.	Frecuencia	Trimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje

Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de componentes del Plan de capacitación elaborados / Total de componentes del Plan de capacitación 2015)*100
--------------------------------	-----------	--------------------------	--

Responsable	Director Nacional de Gestión de Talento Humano	Línea Base	0%
--------------------	--	-------------------	----

Fuente	Dependencias institucionales	Meta de Gestión 2014	100%
---------------	------------------------------	-----------------------------	------

Programación	Meta	Avance
---------------------	-------------	---------------

Enero - Marzo	N/A	
---------------	-----	--

Abril - Junio	10%	
---------------	-----	--

Julio - Septiembre	60%	
--------------------	-----	--

Octubre Diciembre	100%	
-------------------	------	--

Objetivos Operativos (N4) 2. Mantener la aplicación de la evaluación de desempeño MEDIANTE la difusión de la Norma Técnica

Indicador de gestión 2.1 Porcentaje de eventos de difusión de la Norma Técnica.

Descripción del Indicador	Mide el avance de la difusión de la norma técnica para la evaluación del desempeño	Frecuencia	Trimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje

Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de eventos realizados / Total de eventos planificados)*100
--------------------------------	-----------	--------------------------	--

Responsable	Director Nacional de Gestión de Talento Humano	Línea Base	0%
--------------------	--	-------------------	----

Fuente	Dependencias institucionales	Meta de Gestión 2014	100%
---------------	------------------------------	-----------------------------	------

Programación	Meta	Avance
---------------------	-------------	---------------

Enero - Marzo	N/A	
---------------	-----	--

Abril - Junio	50%	
---------------	-----	--

Julio - Septiembre	100%	
--------------------	------	--

Octubre Diciembre	100%	
-------------------	------	--

Objetivos Operativos (N4) 3. Incrementar el conocimiento de los nuevos funcionarios sobre la institución MEDIANTE el proceso de inducción

Indicador de gestión 3.1 Porcentaje de funcionarios que han recibido inducción

Descripción del Indicador	Funcionarios que han participado en el proceso de inducción a nivel nacional	Frecuencia	Trimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje

Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número funcionarios que han participado en el proceso de inducción / Total de funcionarios planificados para el proceso de inducción)*100
--------------------------------	-----------	--------------------------	--

Responsable	Director Nacional de Gestión de Talento Humano	Línea Base	0%
--------------------	--	-------------------	----

Fuente	Dependencias institucionales	Meta de Gestión 2014	50%
---------------	------------------------------	-----------------------------	-----

Programación	Meta	Avance	
Enero - Marzo	N/A		
Abril - Junio	10%		
Julio - Septiembre	40%		
Octubre - Diciembre	50%		
Objetivos Operativos (N4)	4. Incrementar la eficiencia en el proceso de selección MEDIANTE el reclutamiento de enfermeras para unidades médicas		
Indicador de gestión	4.1 Porcentaje de avance del proceso de selección		
Descripción del Indicador	Avance del proceso de selección de enfermeras para las unidades médicas	Frecuencia	Trimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de Fases ejecutadas del proceso de selección / Total de fases del proceso de selección)*100
Responsable	Director Nacional de Gestión de Talento Humano	Línea Base	30%
Fuente	Dependencias institucionales	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero - Marzo	N/A		
Abril - Junio	40%		
Julio - Septiembre	100%		
Octubre - Diciembre	100%		

DIRECCIÓN NACIONAL DE ADQUISICIONES			
Objetivos Operativos (N4)	1. Incrementar la efectividad (eficiencia y eficacia) de la ejecución de los procedimientos de contratación pública a nivel nacional MEDIANTE cumplimiento de la Normativa Vigente.		
Indicador de gestión	1.1 Porcentaje de PAC Ejecutado		
Descripción del Indicador	Mide la ejecución de la programación anual de adquisiciones de bienes, obras, servicios, incluidas las consultorías que requiera la	Frecuencia	Cuatrimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(PAC Ejecutado/ PAC Programado)*100
Responsable	Dirección Nacional de Adquisiciones	Línea Base	0%
Fuente	Portal de Compras Públicas	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero - Abril	33,32%		
Mayo - Agosto	66,64%		
Septiembre - Diciembre	100%		

DIRECCIÓN NACIONAL DE BIENES Y SERVICIOS			
Objetivos Operativos (N4)	1. Incrementar la eficiencia de la información de inventarios de activos fijos MEDIANTE la implementación y parametrización del sistema de inventarios a nivel nacional.		
Indicador de gestión	1.1 Porcentaje de implementación del sistema de inventarios		
Descripción del Indicador	Mide el avance de la ejecución del inventario de activos fijos a nivel nacional a través de una herramienta informática.	Frecuencia	Cuatrimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de componentes del Sistema de Inventarios cumplidos / Total de componentes del Sistema de inventarios)*100
Responsable	Director Nacional de Bienes y Servicios	Línea Base	0%
Fuente	Dependencias del IESS	Meta de Gestión 2014	15%
Programación	Meta	Avance	
Enero - Abril	2,00%		
Mayo - Agosto	8,00%		
Septiembre - Diciembre	15%		